

Веће градске општине Нови Београд, на основу члана 94-96. и 102. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Сл. гласник РС“, бр. 21/2016, 113/2017, 95/2018, 114/2021 и 92/2023), члана 8. став 2, члана 9. став 2, члана 10. став 1. и 2, члана 11. став 1. и 3. и члана 12. Уредбе о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Сл. гласник РС“, бр. 107/2023), члана 27к став 1. Закона о буџетском систему („Службени гласник РС“, бр. 54/09, 73/10, 101/10, 101/11, 93/12, 62/13, 63/13, 108/13, 142/14, 68/15-други закон, 103/15, 99/16, 113/17, 95/18, 31/19, 72/19, 149/20, 118/21, 118/21-други закон, 138/22, 92/23 и 94/24) и члана 43. Статута градске општине Нови Београд („Службени лист града Београда“, број 123/2019- пречишћен текст и 125/20) оглашава

**ЈАВНИ КОНКУРС
ЗА ПОПУЊАВАЊЕ ПОЛОЖАЈА У I ГРУПИ -
НАЧЕЛНИК УПРАВЕ ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ НОВИ БЕОГРАД**

I Орган у коме се положај попуњава:

Управа градске општине Нови Београд

II Положај који се попуњава:

Службеник на положају у I групи - Начелник Управе градске општине Нови Београд

III Опис послова на радном месту:

Руководи и координира радом Управе; планира, усмерава и надзире рад Управе; усклађује рад организационих јединица Управе и обезбеђује њено функционисање као јединственог органа; остварује сарадњу организационих јединица у оквиру Управе; обавља и друге послове у складу са законом, Статутом градске општине, одлукама Скупштине општине, Већа градске општине и председника градске општине.

IV Услови за запослење на радном месту:

У радни однос може се примити лице које испуњава следеће услове:

- да је пунолетан држављанин Републике Србије;
- да има стечено високо образовање из научне области правних наука на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету;
- да има најмање пет година радног искуства у струци;
- да има положен државни стручни испит или правосудни испит;
- да није правноснажно осуђивано на безусловну казну затвора од најмање шест месеци;
- да лицу раније није престајао радни однос у државном органу, односно органу аутономне покрајине или јединице локалне самоуправе због теже повреде дужности из радног односа;
- ако има потребне компетенције за рад на радном месту.

Лице које нема положен државни стручни испит или правосудни испит, може да поднесе пријаву на конкурс, али је дужно да достави доказ о положеном стручном испиту у року од 20 (двадесет) дана од дана истека рока за подношење пријава на конкурс. Ако лице не поднесе доказ о положеном државном стручном испиту, његова пријава ће бити одбачена.

V Врста радног односа

Радни однос на неодређено време

VI Трајање рада на положају:

Рад на положају траје 5 (пет) година.

VII Место рада:

Нови Београд, Булевар Михаила Пупина бр. 167

VIII Компетенције које се проверавају у изборном поступку:

У изборном поступку се проверавају опште и посебне функционалне компетенције, понашајне компетенције и мотивација за рад на радном месту.

IX Начин провере компетенција

У изборном поступку вршиће се провера:

- 1) **Општих функционалних компетенција:** 1) Организација и рад органа аутономне покрајине, односно јединице локалне самоуправе у Републици Србији 2) Пословна комуникација и 3) Дигитална писменост;
- 2) **Посебних функционалних компетенција за област рада:** 1) *Послови руковођења* (управљање људским ресурсима, организационо понашање, управљање променама 2) *Управно-правни послови* (општи управни поступак, правила извршења решења донетих у управним поступцима) и **Посебних функционалних компетенција за радно место:** 1) *Планска документа, прописи и акта из надлежности и организације органа* (Статут градске општине Нови Београд, Одлука о организацији Управе градске општине Нови Београд, Правилник о организацији и систематизацији радних места у Управи градске општине Нови Београд) и 2) *Прописи из делокруга радног места* (Закон о локалној самоуправи, Закон о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе, Закон о раду, Посебан колективни уговор за запослене у јединицама локалне самоуправе, Закон о буџетском систему).
- 3) **Понашајних компетенција:** 1) Управљање информацијама 2) Управљање задацима и остваривање резултата 3) Оријентација ка учењу и променама 4) Изградња и одржавање професионалних односа 5) Савесност, посвећеност и интегритет 6) Управљање људским ресурсима и 7) Стратешко планирање.
- 4) **Мотивације за рад на радном месту и прихватање вредности јединице локалне самоуправе.**

Провера општих и посебних функционалних компетенција спровешће се израдом есеја и усменим разговором пред комисијом. Кандидати ће о теми за есеј бити писмено обавештени и имаће рок који не може бити краћи од 7 (седам) дана да доставе електронску презентацију, коју ће изложити у оквиру усменог дела провере.

Након провере општих и посебних функционалних компетенција спровешће се усмена провера понашајних компетенција.

Након спроведене провере понашајних компетенција, Конкурсна комисија ће на завршном разговору извршити процену мотивације кандидата за рад и прихватање вредности јединице локалне самоуправе.

X Докази који се достављају током изборног поступка:

Пре завршног разговора са Конкурсном комисијом кандидати су дужни да доставе, у року од 5 (пет) радних дана, од пријема позива за достављање доказа, следеће доказе:

- 1) оригинал или оверену фотокопију дипломе којом се потврђује стручна спрема;
- 2) оригинал или оверену фотокопију доказа о радном искуству у струци (потврде, решења или други акти којима се доказује на којим пословима, са којом стручном спремом и у ком временском периоду је стечено радно искуство)
- 3) оригинал или оверена фотокопија уверења о положеном државном стручном испиту или правосудном испиту,
- 4) уверење којим се потврђује да лицу није престајао радни однос у државном органу, органу аутономне покрајине или јединице локалне самоуправе због теже повреде дужности из радног односа (односи се само на кандидате који су били у радном односу у државном органу, односно органу аутономне покрајине или јединице локалне самоуправе).

- 5) уверење о држављанству не старије од 6 (шест) месеци;
- 6) извод из матичне књиге рођених, издат на обрасцу сходно Закону о матичним књигама (Службени гласник РС број 20/2009, 145/2014 и 147/2018);
- 7) уверење МУП-а да кандидат није правоснажно осуђиван на безусловну казну затвора у трајању од најмање шест месеци;
- 8) оригинал или оверена фотокопија решење/уверења којим се доказује предност код избора кандидата.

Службеник (лице које је већ у радном односу у јединици локалне самоуправе) и који се пријављује на јавни конкурс уместо уверења о држављанству и извода из матичне књиге рођених, подноси решење о распоређивању/именовању/ постављењу или решење да је нераспоређен.

Сви докази се прилажу у оригиналу или овереној фотокопији која је оверена код јавног бележника (у изузетним случајевима, у градовима и општинама у којима нису именовани јавни бележници, приложени докази могу бити оверени у основним судовима, судским јединицама, пријемним канцеларијама основних судова, односно општинским управама као поверени посао).

Као доказ се могу приложити и фотокопије докумената које су оверене пре 1.марта 2017.године у основним судовима, односно општинским управама.

Фотокопије докумената које нису оверене од стране надлежног органа неће се разматрати.

Напомена: Орган по службеној дужности на основу члана 103. Закона о општем управном поступку ("Службени гласник РС", број 18/2016, 95/2018 аутентично тумачење и 2/2023 – одлука УС) за кандидате прибавља:

- уверење о држављанству
- извод из матичне књиге рођених
- уверење МУП-а да кандидат није правоснажно осуђиван на безусловну казну затвора у трајању од најмање шест месеци
- доказ о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима/доказ о положеном правосудном испиту.

Ако у Вашој пријави наведете да желите сами да доставите ова документа, тада их морате доставити у оригиналу или овереној фотокопији у року од 5 (пет) радних дана од дана пријема позива за достављање доказа.

XI Предност код избора кандидата

На овом конкурс, предност на изборној листи, у случају једнаког броја бодова кандидата, имаће дете палог борца, ратни војни инвалид и борац у складу са чланом 111. Закона о правима бораца, војних инвалида, цивилних инвалида рата и чланова њихових породица („Службени гласник РС“, број 18/20).

XII Пријава на јавни конкурс врши се на прописаном обрасцу пријаве

Образац пријаве на овај конкурс доступан је на интернет презентацији Управе Градске општине Нови Београд www.novibeograd.rs или га лица у штампаном облику могу преузети на писарници Управе градске општине Нови Београд, Булевар Михаила Пупина број 167. Пријава на конкурс мора бити својеручно потписана.

Приликом предаје пријаве на јавни конкурс, пријава добија шифру под којом подносилац пријаве учествује у даљем изборном поступку.

Подносилац пријаве ће бити обавештен о додељеној шифри у року од 3 (три) дана од дана пријема пријаве у органу путем имејл адресе наведеној у пријави.

XIII Рок за подношење пријава

Рок за подношење пријава је 15 (петнаест) дана од дана оглашавања обавештења о јавном конкурс у дневним новинама које се дистрибуирају за целу територију Републике Србије.

XIV Адреса на коју се подносе пријаве:

Управа градске општине Нови Београд са знаком “за јавни конкурс за попуњавање положаја”. Пријаве се подносе путем поште или непосредно предајом на писарницу Управе градске општине Нови Београд.

XV Место, дан и време када ће се спровести изборни поступак

Изборни поступак ће се спроводити најраније почев од 14.04.2026.. године, у просторијама Градске општине Нови Београд, Булевар Михаила Пупина број 167, о чему ће кандидати бити обавештени путем имејл адресе наведене у обрасцу пријаве.

XVI Лице задужено за давање обавештења о конкурсy:

Снежана Бурсаћ 011 3106 820

* Неблаговремене, недопуштене, неразумљиве или непотпуне пријаве биће одбачене решењем.

Сви изрази, појмови, именице, придеви и глаголи у овом огласу који су употребљени у мушком граматичком роду, односе се без дискриминације и на особе женског пола.

Образац пријаве за ово радно место налази се на интернет презентацији испод текста Јавног конкурса или га лица у штампаном облику могу преузети на писарници овог органа.

Овај оглас је објављен на огласној табли и на веб презентацији Управе градске општине Нови Београд www.novibeograd.rs. Обавештење о оглашеном јавном конкурсy за попуњавање положаја објављено је у дневном листу „Вечерње новости“ који се дистрибуира за целу територију Републике Србије.

ВЕЋЕ ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ НОВИ БЕОГРАД

Број: X-020-4-OB/2026-3; 05.03.2026.године

